



HRVATSKI SABOR

KLASA: 021-12/19-18/577

URBROJ: 65-19-02

Zagreb, 10. listopada 2019.



HS**NP*021-12/19-18/577*65-19-02**H3

**MINISTARSTVO RADA
I MIROVINSKOGA SUSTAVA**
*gospodinu
Josipu Aladroviću, ministru*

*U prilogu dostavljam zastupničko pitanje **Silvana Hrelje**, zastupnika u Hrvatskom saboru, postavljeno sukladno članku 140. Poslovnika Hrvatskoga sabora.*

Molim odgovorite na postavljeno zastupničko pitanje, sukladno odredbi članka 142. stavka 1. Poslovnika Hrvatskoga sabora, u roku od 30 dana od dana kada je pitanje dostavljeno.

PREDSJEDNIK

Gordan Jandroković

Na znanje:
- Vladi Republike Hrvatske



HRVATSKI SABOR
KLUB HRVATSKE STRANKE UMIROVLJENIKA,
NEZAVISNIH ZASTUPNIKA i SNAGA-e

Tel: 4569 467

Fax: 6303 003

e-mail: klubNZ@sabor.hr

Zagreb, 10. listopada 2019.

REPUBLIKA HRVATSKA
65 - HRVATSKI SABOR
ZAGREB, Trg Sv. Marka 6

Primljeno: 10-10-2019		
Klasifikacijska oznaka:	Org. jed.	
021-12/19-18/577	65	
Urudžbeni broj:	Pril.	Vrij.
6531-19-01		



PREDSJEDNIKU HRVATSKOG SABORA

Predmet: Zastupničko pitanje Ministru Rada i mirovinskog sustava g. Josipu Aladroviću na zasjedanju Hrvatskog sabora – rujna 2019.

Temeljem članka 140. Poslovnika Hrvatskog sabora postavljam sljedeće

ZASTUPNIČKO PITANJE:

Poštovani g. Aladroviću,

Konsolidacija i koordinacija nacionalnih strategija prvi je od sedam strateških ciljeva sadržanih u Strateškom okviru EU o sigurnosti i zdravlju na radu 2014-2020. U tom je kontekstu Europska komisija pozvala države članice da učine reviziju svojih nacionalnih strategija u bliskoj suradnji s odgovarajućim dionicima, uključujući socijalne partnere.

Europska agencija za sigurnost i zaštitu zdravlja (EU-OSHA) je prikupila informacije i sastavila izvješće o nacionalnim strategijama sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, i isto objavila na internetskim stranicama. Izvješće sadrži nacionalne strategije sigurnosti i zdravlja na radu za 25 država članica: Austriju, Belgiju, Bugarsku, Cipar, Češku, Dansku, Estoniju, Finsku, Francusku, Njemačku, Grčku, Mađarsku, Italiju, Irsku, Latviju, Litvu, Maltu, Nizozemsku, Poljsku, Portugal, Slovačku, Sloveniju, Španjolsku, Švedsku i Ujedinjenu Kraljevinu.

Kao što je vidljivo Hrvatske u ovom izvješću među članicama EU koje su ispunile ovaj prevažan zadatak nema! A to je bio zadatak Ministarstva rada i mirovinskoga sustava kao nositelja u području zaštite na radu.

Ovom prilikom potrebno podsjetiti da je Zavod za unapređivanje zaštite na radu, kao središnja nacionalna javna ustanova, da bi potaknuo resorno ministarstvo na činjenje još 2017.g. izradio nacrt Nacionalnog programa zaštite na radu za razdoblje 2017-2020., koji je potom usvojilo i Nacionalno vijeće za zaštitu na radu, kao savjetodavno tijelo Vlade, a nakon toga je bila obveza nadležnog Ministarstva rada i mirovinskoga sustava da pripremi donošenje ovog dokumenta na Vladi.

Umjesto toga, provedene su različite *ad hoc* administrativne mjere, ukinuta je nacionalna javna institucija na području zaštite na radu radi stvaranja privida da se provode reforme u javnom sektoru, a prethodni ministar rada g. Pavić povukao se pred g. Tolušićem i g. Kušćevićem koji su na brzinu bez analiza ukinuli ono što je bilo potvrđeno korisno i učinkovito. Istovremeno nije provedena nikakva reforma u samim ministarstvima koja bi omogućila da se ne događaju ovakvi propusti kao što je navedeno.

Vrijedi podsjetiti da samo u 2018. godini, registrirano je 15 701 ozljeda na radu, te 25 ozljeda na radu sa smrtnim ishodom, prema podacima Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu za 2018. Također vrijedi podsjetiti da „uvijeti rada“, u što spada i sigurnost na radnom mjestu, učesto se spominje kao jedan od glavnih razloga iseljavanja radnika u inozemstvo.

Dakle, 25 država članica EU uspostavilo je nacionalne strategije za sigurnost i zdravlje na radu u skladu sa strategijom EU-a. Iz sažete analize nacionalnih strategija vidljivo je da one načelno odražavaju prioritete utvrđene strategijom EU-a uz prilagodbu odgovarajućem nacionalnom kontekstu. U većini država članica dionici su na nacionalnoj razini naglasili važnost strategije EU-a za sigurnost i zdravlje na radu kako bi se tom pitanju dalo važno mjesto u nacionalnom političkom programu te kako bi se utjecalo na nacionalne procese donošenja odluka u tom području. **A naša Vlada je pri godinu dana zadnje izmjene Zakona o zaštiti na radu izvršila bez konzultacija i uvažavanja stavova socijalnih partnera.**

Prevenција rizika i promicanje sigurnijih i zdravijih uvjeta na radnom mjestu ključni su ne samo za poboljšanje kvalitete radnih mjesta i radnih uvjeta, već i za promicanje konkurentnosti. Održavanje zdravlja radnika ima izravan i mjerljiv pozitivan učinak na produktivnost i pridonosi poboljšanju održivosti sustava socijalne sigurnosti.

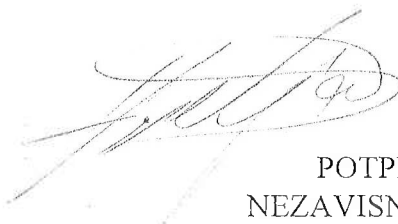
Sprječavanje ozbiljnih nesreća ili profesionalnih bolesti radnika te promicanje zdravlja tijekom cijelog radnog vijeka, od prvog posla nadalje, ključ je duljeg rada i zadovoljavanja potreba tržišta rada. To doprinosi rješavanju dugoročnih posljedica demografskog starenja, u skladu s ciljevima strategije Europa 2020. za pametan, održiv i uključiv rast. U Paketu mjera za zapošljavanje naglašeno je da poboljšanje radnih uvjeta ima pozitivan učinak na produktivnost i konkurentnost.

Ove godine obilježili smo 6-tu godišnjicu članstva Hrvatske u EU, navodeći pri tome niz pozitivnih učinaka našeg članstva. Na žalost to se ne odnosi i na područje sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, kad je pitanju naše ispunjenje zadaća Europske komisije te donošenje i provedba nacionalnog strateškog dokumenta s ciljem unapređivanja zaštite na radu i zaštite zdravlja na radu, kao područja od posebnog društvenog interesa.

Tražim da Vlada žurno donese Nacionalni program zaštite na radu i molim g. Aladrovića da odgovori na sljedeća pitanja:

- 1- Koji su razlozi za pune 3 godine nečinjenja po ovom pitanju?
- 2- Do kada će se to učiniti?

S poštovanjem,



Silvano Hrelja
POTPREDSJEDNIK KLUBA HSU-a,
NEZAVISNIH ZASTUPNIKA I SNAGA-e