



**HRVATSKI SABOR**

*KLASA: 021-12/17-18/310*

*URBROJ: 65-17-02*

*Zagreb, 13. prosinca 2017.*

**MINISTARSTVO FINANCIJA**

*gospodinu*

*dr.sc. Zdravku Mariću, ministru*

*U prilogu dostavljam zastupničko pitanje **Pede Grbina**, zastupnika u Hrvatskom saboru, postavljeno sukladno članku 140. Poslovnika Hrvatskoga sabora.*

*Molim odgovorite na postavljeno zastupničko pitanje, sukladno odredbi članka 142. stavka 1. Poslovnika Hrvatskoga sabora, u roku od 30 dana od dana kada je pitanje dostavljeno.*

  
**PREDSJEDNIK**  
*Gordan Jandroković*

**Na znanje:**

*- Vladi Republike Hrvatske*

**Peđa Grbin**  
**Zastupnik u**  
**Hrvatskom saboru**

Primljeno:	13-12-2017				
Klasifikacijska oznaka:	021-12/17-18/310		Org. jed.	65	
Urudžbeni broj:	6531-17-01	Pril.	7	Vrij.	✓

**Predsjedniku**  
**Hrvatskog sabora**

---

**Predmet: zastupničko pitanje ministru financija**  
**u Vladi Republike Hrvatske**

---

Poštovani g. predsjedniče,

kao zastupnik u Hrvatskom saboru, molim Vas da temeljem čl. 131. i 140. Poslovnika Hrvatskog sabora, uputite ovo pitanje Zdravku Mariću, ministru financija u Vladi Republike Hrvatske:

„Poštovani g. ministre,

člankom 5. stavkom 1. V. Dodatka kolektivnom ugovoru za radnike Dinancijske agencije (dalje FINA-e) utvrđene su kategorije radnika koje neće biti uvrštene u Kolektivni višak, dok je stavkom 2. istoga članka utvrđeno da radnik iz nekih od navedenih kategorija ipak može biti uvršten u Kolektivni višak „samo ako dostavi Poslodavcu pisanu izjavu o izričitom dobrovoljnom pristanku na uvrštavanje u Višak“.

Međutim, u kategoriju radnika koji po vlastitom pristanku mogu biti uvršteni u Kolektivni višak u FINA-i nisu uvršteni radnici iz članka 5. stavka 1. točke 11. V. Dodatka „koji će do dana 31. prosinca 2018. navršiti 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža“.


Ovakva odredba V. Dodatka kolektivnom ugovoru za posljedicu ima da radnici iz članka 5. stavka 1. točke 11. V. Dodatka, isključivo zbog svoje životne dobi, nisu u prilici ostvariti pravo na isplatu otpremnine pa Vam kao nadležnom ministru postavljam dva pitanja:

- 1) smatrate li da se u predmetnom slučaju radi o zabranjenoj diskriminaciji povodom dobi radnika?
- 2) što ćete poduzeti kako bi se opisana diskriminacija spriječila?“

S poštovanjem,

u Zagrebu, dana 12. prosinca 2017. godine

Peđa Grbin



### III. ZAŠTIĆENE SKUPINE RADNIKA

#### Članak 5.

(1) U Kolektivni višak neće biti uvrštene sljedeće kategorije radnika:

1. trudnica,
2. majka ili otac za vrijeme korištenja roditeljskog, roditeljskog i posvojiteljskog dopusta; rada s polovicom punog radnog vremena, rada u skraćenom radnom vremenu zbog pojačane njege djeteta, dopusta trudnice ili majke koja doji dijete, te dopusta ili rada u skraćenom radnom vremenu radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju,
3. radnik koji je pretrpio ozljedu na radu ili obolio od profesionalne bolesti dok je privremeno nesposoban za rad zbog liječenja ili oporavka,
4. samohrani roditelj, odnosno posvojitelj, djeteta do 7 godina života,
5. roditelj, odnosno posvojitelj, koji uzdržava troje ili više malodobne djece,
6. roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju,
7. radnik s invaliditetom,
8. ako oba supružnika rade u Financijskoj agenciji, jedan je supružnik zaštićen;
9. radnik koji je jedini zaposlen, a bračni partner nije zaposlen i ne prima novčanu naknadu s Hrvatskog zavoda za zapošljavanje,
10. predsjednik Sindikata (ako je radnik Fina), povjerenik Sindikata Podružnice Fina i povjerenik ogranka Sindikata Podružnice Fina za vrijeme obavljanja dužnosti i godinu dana nakon njezina prestanka.
11. radnik koji će do dana 31. prosinca 2018. navršiti 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.

(2) Iznimno, u Kolektivni višak se može uvrstiti radnik iz stavka 1. točke 4, 5, 6, 7, 8, 9. i 10. ovoga članka samo ako dostavi Poslodavcu pisanu izjavu o izričitom dobrovoljnom pristanku na uvrštavanje u Višak.